



DUNLOPグループはマテリアリティ(重要課題)として「人権」と「多様な人材」を制定しています。

当社は、人権を尊重し、多様な個性をもつ仲間とともに成長する企業を実現します。



■ハンドブックの作成

LGBTQ+の方を理解し、尊重することを目的としてハンドブックを作成しました。LGBTQ+に関する基礎知識、相談を受けた際の対応、当社の取り組みや制度などについてまとめたものを社内イントラ上に掲載しています。

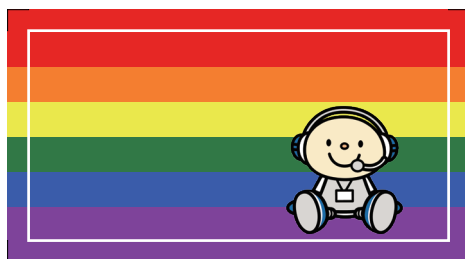
■研修の実施 / e-learning の導入

採用面接官向け、管理職向けなどの研修を実施し、希望者にはAllyステッカーを配付しています。また、e-learningも導入しており、研修システムからいつでも閲覧できます。



■PRIDE 月間イベントの実施

レインボーフラッグの設置やWEB会議用背景の配布、映画を使った勉強会を実施しています。



■社内コミュニティの設置

Teams上に社内コミュニティを設置し、情報を発信しています。

